



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

DELIBERAZIONE N. 32/62 DEL 18.06.2025

Oggetto: **Procedura per l'attribuzione degli incarichi dirigenziali ai dirigenti assunti a seguito del superamento del concorso pubblico bandito con determinazione del Direttore generale del Personale e Riforma della Regione n. 24 prot. n. 1132 del 10.1.2023. Atto di indirizzo.**

La Presidente, di concerto con l'Assessora degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione, ricorda che:

- con la determinazione del Direttore generale del Personale e Riforma della Regione n. 24, prot. n. 1132, del 10.1.2023, è stato approvato il bando relativo al "Concorso pubblico per titoli ed esami, per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di n. 40 unità di personale dirigente da inquadrare presso l'Amministrazione, gli enti, le agenzie, le aziende e gli istituti regionali che costituiscono il sistema Regione";
- con la determinazione n. 550/10817 del 14.3.2025, rettificata con la successiva determinazione n. 598/12374 del 27.3.2025, è stata approvata la graduatoria definitiva dei 40 vincitori del concorso in oggetto, da inquadrare nella qualifica di dirigente presso l'Amministrazione regionale, gli enti, le agenzie, le aziende e gli istituti regionali che costituiscono il sistema Regione, di cui n. 27, come già previsto dalla Programmazione del fabbisogno 2024-2026 e confermati dal PIAO 2025-2027 per l'Amministrazione regionale.

La Presidente, di concerto con l'Assessora degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione, evidenzia che, dall'ultimo aggiornamento sulla sezione "Personale - Incarichi dirigenziali" di Amministrazione trasparente del sito istituzionale, le strutture di livello dirigenziale vacanti nell'Amministrazione regionale, tenuto conto delle ulteriori cessazioni che verranno certamente a determinarsi in forza di atti deliberativi già assunti e dello stesso inquadramento dei vincitori del concorso, risultano ampiamente superiori al numero di vincitori da assumere nell'Amministrazione regionale, con conseguente necessità di procedere alla puntuale indicazione delle posizioni dirigenziali da ricoprire prioritariamente per il migliore perseguimento dei propri obiettivi strategici.

La Presidente argomenta che risulta doveroso, a tale fine, procedere tenendo conto, in modo preponderante, degli obiettivi strategici che sono stati individuati nel Piano Regionale di Sviluppo, in



coerenza con gli altri strumenti programmatici che vedono e vedranno le strutture regionali impegnate nell'arco del prossimo triennio.

Inoltre, seppure in via subordinata, appare ragionevole tenere conto di situazioni in cui, nell'ambito della medesima Direzione generale, risultino scoperte plurime posizioni dirigenziali, comportanti per i dirigenti presenti l'aggravio dell'interim.

Alla luce dei suddetti criteri e all'esito del confronto con tutti i componenti della Giunta, la Presidente, di concerto con l'Assessora degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione, ritiene di dovere indicare, come di seguito elencate, per Direzione generale e macrostruttura di riferimento, le strutture di livello dirigenziale che, fatta eccezione per le strutture della Direzione generale della Sanità, per le quali si è scelto di attivare, in ragione della professionalità specifica ricercata, la procedura di cui all'art. 40, comma 2, della legge regionale 13 novembre 1998, n. 31 e s.m.i., sono da considerarsi come prioritariamente da ricoprire:

Assessorato	Direzione generale	N.	Servizio	Sede
Presidenza	Presidenza	1	Servizio PNRR regionale e Ufficio di supporto all'Autorità responsabile del Fondo sviluppo e coesione della Regione Sardegna	Cagliari
		2	Servizio rapporti istituzionali	Cagliari
		3	Servizio legislativo, elettorale e BURAS	Cagliari
		4	Servizio comunicazione istituzionale	Cagliari
		5	Servizio supporti direzionali	Cagliari
	Ufficio dell'Autorità di gestione del programma operativo ENI CBC Bacino del Mediterraneo	6	Servizio per la gestione operativa e autorizzazione della spesa	Cagliari
	Agenzia regionale del distretto idrografico della Sardegna	7	Servizio amministrativo e del bilancio	Cagliari



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

DELIBERAZIONE N. 32/62
DEL 18.06.2025

	Centrale regionale di committenza (CRC RAS)	8	Servizio lavori e servizi di architettura e ingegneria	Cagliari
Assessorato degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione	Innovazione e Sicurezza IT	9	Servizio tecnologia	Cagliari
	Personale e Riforma della Regione	10	Servizio organizzazione	Cagliari
Assessorato degli Enti Locali, Finanze e Urbanistica	Enti Locali e Finanze	11	Servizio gestione contratti per il funzionamento degli uffici regionali	Cagliari
		12	Servizio demanio e patrimonio di Cagliari	Cagliari
Assessorato della Difesa dell'Ambiente	Difesa dell'Ambiente	13	Servizio tutela della natura e politiche forestali	Cagliari
		14	Servizio sostenibilità ambientale, valutazione strategica e sistemi informativi	Cagliari
		15	Servizio valutazioni impatti e incidenze ambientali	Cagliari
Assessorato dell'Agricoltura e Riforma Agro-Pastorale	Agricoltura e Riforma Agro-Pastorale	16	Servizio sviluppo dei territori e delle comunità rurali	Cagliari
		17	Servizio territorio rurale, agro-ambiente e infrastrutture	Cagliari
		18	Servizio Supporti direzionali e gestionali, affari generali, legali e finanziari	Cagliari
Assessorato del Turismo, Artigianato e Commercio	Turismo, Artigianato e Commercio	19	Servizio programmazione e finanziamenti alle imprese	Cagliari
		20	Servizio marketing e comunicazione	Cagliari
Assessorato dei Lavori Pubblici	Lavori pubblici	21	Servizio del Genio civile di Cagliari	Cagliari



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

DELIBERAZIONE N. 32/62
DEL 18.06.2025

Assessorato dell'Industria	Industria	22	Servizio semplificazione amministrativa per le imprese, coordinamento sportelli unici, affari generali	Cagliari
Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale	Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale	23	Servizio politiche per il sostegno all'Impresa e all'occupazione	Cagliari
		24	Servizio cooperazione, Terzo settore e politiche di inclusione	Cagliari
		25	Servizio di supporto alla predisposizione e gestione di piani e programmi cofinanziati dall'Unione europea	Cagliari
Assessorato della Pubblica Istruzione, Beni Culturali, Informazione, Spettacolo e Sport	Beni Culturali, Informazione, Spettacolo e Sport	26	Servizio valorizzazione e gestione del patrimonio culturale	Cagliari
		27	Servizio supporti direzionali, sistemi informativi e Biblioteca regionale	Cagliari
Assessorato dei Trasporti	Trasporti	28	Servizio per le infrastrutture, la pianificazione strategica e gli investimenti nei trasporti	Cagliari
		29	Servizio per il trasporto marittimo e aereo e continuità territoriale	Cagliari
Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale	Sanità	30	Servizio qualità dei servizi e governo clinico	Cagliari

Considerato che il numero di servizi prioritari, come sopra enucleati, è superiore al contingente di 27 dirigenti da assegnare all'Amministrazione regionale, la Presidente, di concerto con l'Assessora degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione, dà atto che si procederà, secondo l'iter meglio appreso illustrato, all'assegnazione degli stessi in rigorosa applicazione dell'art. 28, comma 6, della legge regionale n. 31/1998 e che per i servizi, comunque prioritari, risultanti ancora vacanti a seguito



della suddetta assegnazione, si procederà con la massima sollecitudine all'avvio delle procedure ordinarie per l'attribuzione degli incarichi ai sensi dell'art. 28, comma 4, della sopra richiamata legge regionale.

Specularmente, in forza dei medesimi criteri precedentemente enucleati per l'individuazione dei Servizi prioritari in seno all'Amministrazione regionale e all'esito del confronto con tutti i componenti della Giunta, la Presidente ritiene di dovere indicare, tenuto conto della ricognizione svolta dall'Assessorato degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione e della capacità assunzionale dagli stessi attestata per il corrente anno, gli enti del sistema Regione cui prioritariamente destinare i restanti dirigenti, in numero di n. 13, vincitori del concorso in parola, come di seguito elencati, con specificazione dei relativi Servizi e relative sedi territoriali da ricoprire:

Ente/Agenzia	N.	Servizio	Sede
Azienda regionale per l'edilizia abitativa (AREA)	1	Servizio controllo interno di gestione, programmazione ed attività di segreteria	Cagliari
	2	Servizio territoriale tecnico di Carbonia	Carbonia
Agenzia regionale per la gestione e l'erogazione degli aiuti in agricoltura (ARGEA Sardegna)	3	Servizio territoriale oristanese	Oristano
	4	Servizio territoriale Medio Campidano	Sanluri
Agenzia sarda delle entrate (ASE)	5	Servizio gestione delle entrate, riscossioni, studi, consulenze	Cagliari
	6	Servizio contenzioso, contabilità, trattamento economico risorse umane, affari generali, appalti, innovazione e formazione	Cagliari
Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)	7	Servizio gestione servizi e politiche per il lavoro - ambito Nord	Sassari
	8	Servizio gestione delle infrastrutture	Cagliari
Ente acque della Sardegna (ENAS)	9	Servizio gestione Sud	Cagliari
	10	Servizio energia e gestione risorsa	Cagliari



Agenzia forestale regionale per lo sviluppo del territorio e dell'ambiente della Sardegna (FoReSTAS)	11	Servizio affari generali	Cagliari
Agenzia regionale per l'attuazione dei programmi in campo agricolo e per lo sviluppo rurale (LAORE Sardegna)	12	Servizio sviluppo delle filiere zootecniche e benessere animale	Cagliari
	13	Servizio indennizzi in agricoltura	Cagliari

Sotto il profilo procedurale, la Presidente, di concerto con l'Assessora degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione, sottolinea la necessità, in relazione alla contestualità e dimensione quantitativa delle posizioni da ricoprire a seguito dell'espletamento del concorso, in una con l'esigenza di procedere al conferimento degli incarichi con tempistiche le più celeri possibile e che ne garantiscano la contestualità, di adottare, con la presente deliberazione, una direttiva specifica che, fermo il rispetto delle disposizioni di cui all'art. 28 della legge regionale n. 31/1998, integri l'atto di indirizzo adottato con la deliberazione n. 47/21 del 29 dicembre 2023, valevole nel caso di conferimento di singolo incarico, fattispecie per l'appunto distinta da quella in esame, e costituisca indirizzo generale per l'attribuzione di incarichi dirigenziali a seguito di espletamento di procedure unificate per l'accesso alla qualifica dirigenziale.

In particolare, la Presidente, di concerto con l'Assessora degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione, illustra l'esigenza che, attesa la contestualità e il numero di posizioni da ricoprire in fase di prima assegnazione di incarico, non si proceda alla pubblicazione di avvisi per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse, le cui tempistiche non si conciliano con le sopra richiamate esigenze di celerità e che, peraltro, potrebbero determinare, a cascata, scoperture di strutture dirigenziali diverse e ulteriori rispetto a quelle sopra indicate, da coprire successivamente con la medesima procedura, incidendo sulla stabilità e continuità dell'assetto organizzativo.

Nel contempo, richiama il disposto dell'art. 28, comma 4, della legge regionale n. 31/1998, secondo cui "Le funzioni di direzione di servizio sono conferite a dirigenti del sistema Regione con decreto dell'Assessore competente in materia di personale, su proposta del componente della Giunta



regionale competente nel ramo dell'Amministrazione, sentito il direttore generale della struttura di destinazione” e cui fa espresso rimando l'art. 26 della medesima legge per le unità di progetto. Disposizione, quest'ultima, applicabile in analogia anche per gli uffici speciali.

La Presidente, di concerto con l'Assessora degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione, richiama, altresì, il disposto del comma 6 del citato art. 28 che così recita “La proposta di attribuzione delle funzioni dirigenziali deve tenere conto delle attitudini e della capacità professionale del singolo dirigente, in relazione alla natura e alle caratteristiche della funzione da conferire e dei programmi da realizzare, nonché ai risultati conseguiti nelle precedenti esperienze di servizio”.

In coerenza con le sopra evidenziate esigenze e con i contenuti delle disposizioni normative sopra richiamate, al fine di assicurare la governance del procedimento, la Presidente, di concerto con l'Assessora degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione, propone al dunque che venga dato indirizzo di seguire la seguente procedura:

- 1) la Direzione generale del Personale e Riforma della Regione, nelle more dell'aggiornamento del PIAO 2025-2027, provvederà a dare tempestiva comunicazione, a mezzo pec, ai quaranta vincitori del concorso dell'elenco delle posizioni dirigenziali individuate, con la presente deliberazione, come da ricoprire prioritariamente in seno all'Amministrazione regionale e del numero delle posizioni da ricoprire in seno agli enti e alle agenzie del sistema Regione e provvederà, contestualmente, a convocare gli stessi, per una data che verrà fissata non oltre 5 giorni dalla suddetta comunicazione, affinché, nel rispetto dell'ordine in graduatoria, manifestino la propria preferenza tra l'assegnazione presso l'Amministrazione regionale o presso uno specifico ente del sistema Regione tra quelli individuati con la presente deliberazione;
- 2) con la massima tempestività, la Direzione generale del Personale e Riforma della Regione provvederà a inquadrare in ruolo e successivamente contrattualizzare, con decorrenza dall'effettiva presa in servizio, i n. 27 vincitori che avranno optato per l'Amministrazione regionale, e procederà a dare comunicazione agli enti del sistema Regione dei restanti vincitori che hanno optato per gli stessi, affinché procedano autonomamente al medesimo fine;
- 3) a seguito dell'inquadramento in ruolo, la Direzione generale del Personale e Riforma della Regione provvederà a trasmettere l'elenco, corredato dai relativi curricula aggiornati, dei



dirigenti inquadrati nel ruolo regionale agli Uffici di Gabinetto della Presidenza e degli Assessorati presso i quali sono incardinate le strutture già individuate, con la presente deliberazione, come primariamente da ricoprire;

- 4) nei successivi dieci giorni, ciascun componente della Giunta, sentito il proprio Direttore generale, formulerà la proposta di nomina per le posizioni dirigenziali di competenza, nel rispetto del disposto del comma 6, dell'art. 28, della legge regionale n. 31/1998, da trasmettere, contestualmente, all'Assessora degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione e al Segretario generale della Regione per l'esercizio del potere di sovrintesa, ai sensi dell'art. 2, comma 3, lett. f), della legge regionale n. 10/2021 e s.m.i.;
- 5) una volta positivamente espletata la sovrintesa, il Segretario generale ne darà comunicazione al componente della Giunta che ha formulato la proposta di nomina e all'Ufficio di Gabinetto dell'Assessora degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione, nonché alla Direzione generale del Personale e Riforma della Regione. Quest'ultima, acquisite le dichiarazioni rese dal dirigente designato, ai sensi del decreto legislativo n. 39 /2013 e s.m.i., provvederà a svolgere le opportune verifiche sulla predetta documentazione. A seguito dell'esito positivo di tali controlli, l'Assessora degli Affari Generali, Personale e Riforma della regione adotterà, con proprio decreto, il provvedimento di conferimento dell'incarico, che verrà trasmesso all'interessato e alla struttura di destinazione affinché quest'ultima provveda a convocare lo stesso per l'effettiva presa in servizio.

L'Assessora degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione dà atto che, con le note prot. n. 2792 e 2793 del 29.5.2025, è stata data informativa alle organizzazioni sindacali, e che nella riunione tenutasi in data 3.6.2025 la proposta di deliberazione è stata oggetto di concertazione.

La Giunta regionale, udita la proposta della Presidente, di concerto con l'Assessora degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione

DELIBERA

- di individuare le strutture dirigenziali, come indicate in premessa, da ricoprire prioritariamente nell'ambito dell'Amministrazione regionale e di dare atto degli enti, come in premessa indicati, del sistema Regione in cui insistono capacità assunzionali per il corrente anno e strutture di



- livello dirigenziale da ricoprire;
- di dare atto che, nell'ambito dell'Amministrazione regionale, per i servizi prioritari che risulteranno ancora vacanti ad esito della procedura di assegnazione, si procederà tempestivamente all'avvio delle procedure ordinarie per consentirne la copertura, ai sensi dell'art. 28, comma 4, della legge regionale n. 31/1998 e s.m.i;
 - di adottare, ad integrazione della deliberazione n. 47/21 del 29 dicembre 2023, la direttiva sulla procedura da seguire per l'attribuzione degli incarichi dirigenziali ai dirigenti assunti a seguito del superamento del concorso pubblico bandito con la determinazione del Direttore generale del Personale e Riforma della Regione n. 24, prot. n. 1132 del 10.1.2023, e che costituirà atto di indirizzo per l'assegnazione degli incarichi a seguito dell'espletamento di procedure unificate per l'accesso alla qualifica dirigenziale, come di seguito declinata:
 - 1) la Direzione generale del Personale e Riforma della Regione, nelle more dell'aggiornamento del PIAO 2025-2027, provvederà a dare tempestiva comunicazione, a mezzo pec, ai quaranta vincitori del concorso dell'elenco delle posizioni dirigenziali individuate, con la presente deliberazione, come da ricoprire prioritariamente in seno all'Amministrazione regionale e del numero delle posizioni da ricoprire in seno agli enti e alle agenzie del sistema Regione e provvederà, contestualmente, a convocare gli stessi, per una data che verrà fissata non oltre 5 giorni dalla suddetta comunicazione, affinché, nel rispetto dell'ordine in graduatoria, manifestino la propria preferenza tra l'assegnazione presso l'Amministrazione regionale o presso uno specifico ente del sistema Regione tra quelli individuati con la presente deliberazione;
 - 2) con la massima tempestività, la Direzione generale del Personale e Riforma della Regione provvederà a inquadrare in ruolo e successivamente contrattualizzare, con decorrenza dall'effettiva presa in servizio, i n. 27 vincitori che avranno optato per l'Amministrazione regionale, e procederà a dare comunicazione agli enti del sistema Regione dei restanti vincitori che hanno optato per gli stessi, affinché procedano autonomamente al medesimo fine;
 - 3) a seguito dell'inquadramento in ruolo, la Direzione generale del Personale e Riforma della Regione provvederà a trasmettere l'elenco, corredato dai relativi curricula aggiornati, dei dirigenti inquadrati nel ruolo regionale agli Uffici di Gabinetto della Presidenza e degli Assessorati presso i quali sono incardinate le strutture già individuate, con la presente deliberazione, come primariamente da ricoprire;



- 4) nei successivi dieci giorni, ciascun componente della Giunta, sentito il proprio Direttore generale, formulerà la proposta di nomina per le posizioni dirigenziali di competenza, nel rispetto del disposto del comma 6, dell'art. 28, della legge regionale n. 31/1998, da trasmettere, contestualmente, all'Assessora degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione e al Segretario generale della Regione per l'esercizio del potere di sovrintesa, ai sensi dell'art. 2, comma 3, lett. f), della legge regionale n. 10/2021 e s.m.i.;
- 5) una volta positivamente espletata la sovrintesa, il Segretario generale ne darà comunicazione al componente della Giunta che ha formulato la proposta di nomina e all'Ufficio di Gabinetto dell'Assessora degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione, nonché alla Direzione generale del Personale e Riforma della Regione. Quest'ultima, acquisite le dichiarazioni rese dal dirigente designato, ai sensi del decreto legislativo n. 39 /2013 e s.m.i., provvederà a svolgere le opportune verifiche sulla predetta documentazione. A seguito dell'esito positivo di tali controlli, l'Assessora degli Affari Generali, Personale e Riforma della regione adotterà, con proprio decreto, il provvedimento di conferimento dell'incarico, che verrà trasmesso all'interessato e alla struttura di destinazione affinché quest'ultima provveda a convocare lo stesso per l'effettiva presa in servizio;
- di dare mandato alla Direzione generale del Personale e Riforma della Regione di porre in essere gli adempimenti conseguenti, come sopra declinati;
 - di dare atto che la presente deliberazione è vincolante, compatibilmente con i propri ordinamenti, per gli enti, gli istituti, le aziende ed agenzie del sistema Regione.

Il Direttore Generale

Sergio Loddo

La Presidente

Alessandra Todde