



Prot. 564

Cagliari, 28 agosto 2020

**Alla Direzione generale del personale e riforma  
della Regione**

**e p.c. Alle Direzioni generali della Regione e degli  
Enti del Sistema Regione**

**Ai dipendenti del Ruolo Unico Regionale**

**Oggetto: Procedura ricognitiva per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse per l'individuazione di dipendenti di ruolo dell'Amministrazione regionale e degli Enti del Sistema Regione, cui affidare la consulenza tecnico-giuridica in materia di reclutamento del personale – richiesta ritiro Avviso n. 25935 del 24.8.2020 -**

Con riferimento all'Avviso in oggetto, si osserva quanto segue.

La DGR 24/21 del 8.5.2020 - *Riorganizzazione della Direzione generale dell'Organizzazione e del Personale e della Direzione generale degli Affari Generali e della Società dell'Informazione* – oltre a modificare la denominazione di codesta Direzione “al fine di sottolineare ancora di più il contenuto peculiare dell'attività svolta e da svolgere, con la prosecuzione dell'impegno di curare tutti gli aspetti riguardanti la gestione e la valorizzazione del personale regionale e nel contempo puntare sull'innovazione della normativa regionale in funzione delle mutate esigenze dell'amministrazione”, ha previsto anche una diversa articolazione delle competenze per materia all'interno dei suoi Servizi, “puntando al miglioramento dell'efficienza e dell'organicità delle attività”.

In particolare la medesima DGR ha stabilito che il Servizio Concorsi “assomma tutta l'attività relativa al reclutamento e risponde alla necessità di soddisfare l'esigenza di acquisire nuove professionalità e di rendere le stesse più fruibili all'interno del Sistema Regione”, mentre all'interno del Servizio Personale vengono unificate le attività riguardanti il trattamento giuridico ed economico del personale e quelle riguardanti la gestione del contenzioso.

**La “predisposizione dei bandi di concorso in linea con le vigenti normative” e “l'espletamento dei concorsi”, in attuazione del “corposo piano di reclutamento attraverso concorsi pubblici per dirigenti, funzionari e istruttori e specifici concorsi per il Corpo forestale” previsto dalla DGR 52/35 del 23.12.2019 e dal prossimo aggiornamento, costituiscono, per quanto sopra richiamato, attività tipica, ordinaria e indefettibile di codesta Direzione. Non può essere infatti attribuito, allo svolgimento delle stesse, alcun carattere eccezionale e peculiare che comporti il ricorso a competenze specifiche non rinvenibili al suo interno, anzi. Si ritiene che la garanzia di “adeguato e qualificato supporto in funzione dello sviluppo e gestione delle attività sopracitate anche al fine di scongiurare possibili contenziosi” si debba far derivare non solo dalla citata riorganizzazione, ma anche dal recente rinnovo degli incarichi dirigenziali collegati alla stessa, per l'attribuzione dei quali è stata richiesta ed accertata la sussistenza di “un'elevata competenza professionale” e, nel caso specifico, proprio di quella “elevata competenza professionale in materie giuridico-amministrative” attestata dai CV di tutti i Dirigenti direttamente coinvolti.**

Inoltre, alla finalità di “scongiurare possibili contenziosi” concorre anche la Direzione generale dell’Area legale, nell’ambito delle funzioni alla stessa assegnate di “consulenza giuridica e legale per la risoluzione di questioni complesse oggetto di contenzioso anche eventuale”.

**Se la DG del Personale e la DG dell’Area Legale non sono nelle condizioni di svolgere le attività ordinarie ed indefettibili di loro competenza, il problema va posto in altro modo e siamo prontissimi a discuterne. Non accettiamo però scorciatoie poco chiare, con l’utilizzo di un termine atipico quale “consulenza” correlato all’attività ordinaria, e sulle quali esprimiamo dubbi di legittimità.**

Qualora l’Avviso derivasse, invece, da carenze di tipo più quantitativo che qualitativo, codesta Direzione, in osservanza da un lato dell’obbligo di utilizzare le risorse professionali di cui dispone e dall’altro lato della dichiarata finalità di “valorizzare il personale regionale”, potrebbe più correttamente ed efficacemente ricorrere a procedure di mobilità, anche attraverso avvisi e procedure selettive.

Nel caso in cui, infine, l’Avviso in questione dovesse configurarsi quale ricognizione interna preliminare al conferimento di incarico individuale per prestazioni di elevata professionalità ex art. 6 bis L.R. 31/1998 (come il passaggio nel primo periodo della seconda pagina può far pensare), si anticipa che mancherebbero totalmente – a giudizio delle scriventi - i caratteri di complessità e straordinarietà dei problemi da risolvere, richiedenti “conoscenze ed esperienze eccedenti le normali competenze del personale dell’Amministrazione conferente”, che lo giustificerebbero.

**Si richiede quindi, per quanto sopra rilevato, l’immediato ritiro dell’Avviso n. 25935 del 24.8.2020, restando a disposizione per ogni utile ed urgente approfondimento delle problematiche di carattere organizzativo e funzionale della Direzione generale.**

Cordiali saluti

#### LE SEGRETERIE REGIONALI

**CGIL-FP**

**Enrico Lobina**



**UIL-FPL**

**Giampaolo Spanu**



**SDIRS**

**Cristina Malavasi**

